

ATELIER BONNES PRATIQUES DE L'INCLUSION

05-Oct 21 : Le recrutement des métiers en tension

Problématique

Comment attirer et fidéliser les collaborateurs ?

Sujets

Reconnaissance et création de lien - Gestion des talents

Développement du collectif - Intégration - Formation



LES PETITS + PROPOSÉS

ATTIRER LES TALENTS

Sourcing innovant :

Acteurs de l'insertion - Profils atypiques
Favoriser la diversité

Communication et visibilité :

Diversifier les canaux de distribution
Acteurs de l'insertion - Institution
scolaire Centres d'orientation -
Influenceurs

Prise en compte du collaborateur

Donner des perspectives d'évolution

Attrait via la formation :

Développement des compétences
POE - Alternance

FIDÉLISER LES TALENTS

Parcours d'intégration :

Garder le lien - Suivre et mettre en place des
échanges ouverts - Privilégier l'accueil
Investissement de l'ensemble des acteurs de la
structure - Nommer un parrain pour les
nouveaux embauché(e)s

Création de lien :

Activités collectives - Travail en équipe
Espace d'échange - Créer une communauté
Valoriser la culture d'entreprise

Valorisation et reconnaissance :

Fixer des objectifs - Donner un rôle actif
Prendre en compte les motivations
Individualiser les collaborateurs