



PAQTE LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

#1jeune1solution

Les Matinales de l'inclusion

***Temps partagé,
un attrait pour les salariés et les entreprises***

25 mai 2021



FACE Yvelines en quelques chiffres

- 1er Club de la Fondation AGIR CONTRE L'EXCLUSION à voir le jour en Ile-de-France en 1999
- 3 champs d'actions : l'Education, l'Emploi, l'Entreprise
- Près de 250 collaborateurs d'entreprises impliqués/an



Depuis sa création :

- 10 000 bénéficiaires accompagnés
- 100 partenaires impliqués
- 2 000 collaborateurs d'entreprises engagés

LA FRANCE,
UNE CHANCE.
**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE



La France, une chance. Club des Yvelines

Une démarche gouvernementale

Pour **développer** et renforcer **l'inclusion dans l'emploi** et favoriser l'insertion professionnelle des **publics les plus éloignés** du marché du travail.

Au sein de laquelle **l'Entreprise** joue un **rôle majeur** aux côtés de l'Etat et des acteurs territoriaux.

Une **mobilisation volontaire** des entreprises : choix libre des mesures et de publics

Un réseau d'acteurs engagés

Un volet national

mobiliser 100 grandes entreprises

Un volet territorial

mobiliser 10 000 entreprises
(PME, ETI, filiales de grandes entreprises)

- Un **club national** animé par le Haut-Commissariat à l'Emploi et l'Engagement des Entreprises
- Des **clubs départementaux**
- Avec le soutien de la **Préfecture** et la **Direccte**
- En partenariat avec les **réseaux d'entreprises**
- En interaction avec les **acteurs publics, associatifs...**

14 thématiques proposées

1. Stages de 3^{ème} pour les jeunes de QPV

2. Contribution à l'orientation et aux « parcours avenir » de découverte de l'entreprise

3. Accès de tous les jeunes à l'apprentissage et à l'alternance

4. Réalisation de parrainages

5. Accompagnement et recrutement de jeunes en parcours d'insertion (E2C, EPIDE, GJ...)

6. Partenariats renforcés avec les réseaux de l'inclusion (accompagnement, formation, recrutement)

7. Accompagnement et recrutement de personnes handicapées

8. Recrutement dans le cadre de l'expérimentation « Emplois francs »

9. Accompagnement et recrutement de réfugiés (programme Hope, etc.)

10. Formation et insertion dans l'emploi de personnes (dont jeunes) placées sous main de justice

11. Mise en place de démarches innovantes en faveur de « l'emploi/inclusion »

12. Participation au changement d'échelle dans l'offre d'insertion par l'économique (clauses sociales marchés publics, politiques d'achats responsables, etc.)

13. Mises en situation professionnelle, recrutement de personnes en parcours d'insertion ou issues de parcours d'insertion

14. Engagements pour l'accès solidaire aux produits et services (alimentation, énergie, eau, etc.)

LA FRANCE,
UNE CHANCE.

**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE



#1jeune1solution

Accompagner les 16/25 ans pour
construire leur avenir



Faciliter l'entrée dans la
vie professionnelle



Orienter et former vers les
secteurs et les métiers
d'avenir



Accompagner des jeunes
éloignés de l'emploi en
construisant des parcours
d'insertion sur mesure

LA FRANCE,
UNE CHANCE.
**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE



Les bénéfices de l'inclusion pour l'entreprise

Attirer et retenir de nouveaux talents
L'apprentissage des jeunes

Valoriser l'action des salariés et de l'entreprise
Le mécénat de compétences, le parrainage

Anticiper et diversifier les compétences
Découverte des métiers auprès des jeunes, accueil de stage de 3ème

Accéder à de nouveaux marchés et diversifier ses partenaires et fournisseurs
Les SIAE, ESAT et EA

Les bénéfices de l'inclusion

Innover et se différencier
Recruter autrement les métiers en tension, programme 100Chances, 100Emplois

Renforcer son ancrage territorial
Les QPV, les emplois francs
Taux de chômage est de 2 à 2,5 fois supérieur en QPV/reste du territoire

Rejoindre le club de son département ?

- Valoriser **son image** d'entreprise engagée
- Renforcer son **ancrage** territorial
- **Partager** des Bonnes Pratiques au sein du réseau d'entreprises inclusives
- Bénéficiaire de **l'appui** des services de l'Etat et des services de l'emploi

Le Club animateur des Yvelines

Mise en relation



Connecteur

- * Mise en contact entre des partenaires et les entreprises selon les besoins
- * Mise en relation entre l'entreprise et un cfa et/ou un jeune en alternance



Espace communautaire

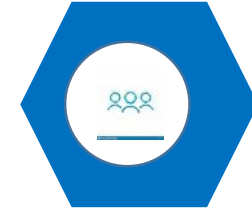


Animateur



- * Les matinales de l'inclusion : EA/ESAT, SIAE, Emploi franc, CIE, troubles psychiques ...
- * Webinaires coanimés avec nos partenaires CCI, Pôle Emploi, les Communautés d'agglomérations...
- * Afterwork avec la cpme

Accompagnement des entreprises



Facilitateur

- * Accompagnement sur la mise en place de parrainage
- * Co-organisateur de programmes d'inclusion



- * Job Tour recrutement de métier en tension

LA FRANCE,
UNE CHANCE.

**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE



79 entreprises engagées



Contact



LA FRANCE
UNE CHANCE

CLUB DES YVELINES



Simple et rapide,
un formulaire d'engagement sur le
site www.lesyvelines-unechance.fr

Une interlocutrice dédiée au sein de



Laurence Hémédinger

07 62 59 20 78

l.hemedinger@fondationface.org

LA FRANCE,
UNE CHANCE.
**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE



Le temps partagé **GEYVO**

LA FRANCE,
UNE CHANCE.

**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE



« Les bonnes compétences dans la bonne proportion de temps »

**Repenser le recrutement :
les modes de recrutements alternatifs**

Janvier 2020

Le GEYVO Ile de France répond à des problématiques récurrentes pour les chefs d'entreprise - surtout TPE/ PME...



- **Difficulté à recruter par manque de temps, de visibilité, de budget**
- **Peur d'embaucher et d'être « coincé » avec son salarié en CDI**
- **Pas besoin d'un salarié à temps plein !**

La dernière fois, ça a fini
aux Prud'hommes !

Je ne veux plus embaucher
sans être sûr !

Il me faudrait quelqu'un
qui vienne 2 jours
semaine maximum!

En apportant une solution alternative et innovante.



Nous embauchons
nos **salariés F/H en CDI**
et les mettons à
disposition des
entreprises



- ◆ **De façon flexible** : selon le besoins réels des entreprises : de 1 à 5 jours par semaine
- ◆ **De façon régulière**, pérenne : planning régulier
- ◆ En laissant la **possibilité d'embaucher en direct** notre salarié, si souhaité, par la suite

Seule condition : l'entreprise doit rejoindre/adhérer à notre structure

Connaître concrètement le GEYVO Ile de France



- **Création en 2007** - soutenu par la CCI
- **Association loi 1901 à but non lucratif** => nous accompagnons la croissance des entreprises et nous créons de l'emploi
- C'est « **l'employeur unique** » : il recrute, embauche et gère les salarié(e)s mis à disposition
- C'est un « **prestataire** » pour l'entreprise qui fait appel à lui
contrat de prestation établi

Le GEYVO Ile de France, c'est aujourd'hui une 30aine de salarié(e)s
qui travaillent pour une 100aine de sociétés adhérentes

Nos salariés F/H



Fonctions Support

Assistanat, RH,
Comptabilité, Finance,
Communication,
Graphiste, mais aussi
Manager Qualité,
Commercial sédentaire,
Administrateur réseaux...

- ◆ **Confirmés et opérationnels**
- ◆ **Certains ne souhaitent que du TEMPS PARTIEL** - *Jeune maman, salarié en reconversion, auto-entrepreneur qui cherche à compléter son activité...*
- ◆ Tous sont ravis de travailler à leur rythme, dans **différents environnements professionnels !**
- ◆ Certains sont à Temps Complet, et très **souvent à disposition de plusieurs sociétés** : ils sont à temps partagé

En résumé, le GEYVO Ile de France



Statut d'entreprise)

Association Loi 1901 (adhérent = chef

Pas d'actionnaire à rémunérer

Besoin

Besoins durables (> 6 mois en général)

Coût

Adhésion et droits d'entrée

Coefficient sur le taux horaire brut

Facture mensuelle ajustée au temps réel mis à disposition

Recrutement

Les salariés sont recrutés pour du long terme

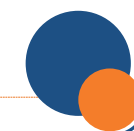
CDI majoritaire, à temps partiel ou à temps plein

Gestion du personnel

Formation, entretien annuel, suivi et évolution du salarié

Stratégie dirigée vers ses adhérents et salariés

Transparence de fonctionnement



LA FRANCE,
UNE CHANCE.
**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE



Pour contacter le GEYVO Ile de France



www.geyvo.fr
01 30 75 63 65
contact@geyvo.fr



Président : **Philippe CORMIER** - Directeur : **Bertrand BIECHY**

Chargée de développement 92 & 75 : **Claire SAURY**
csaury@geyvo.fr - 06 29 90 03 95

Chargé de développement 91 & 78 : **Yannick DELISLE**
ydelisle@geyvo.fr - 06 18 68 76 59

Siège à **POISSY** - 78 300

Bureaux et adresse postale à **CERGY** - 95 000

Antenne opérationnelle à **PUTEAUX** - 92 800

Témoignage d'une salariée

Lalâtiana Rakotomamonjy

Lalâtiana.rakotom@gmail.com - 06 63 74 93 76

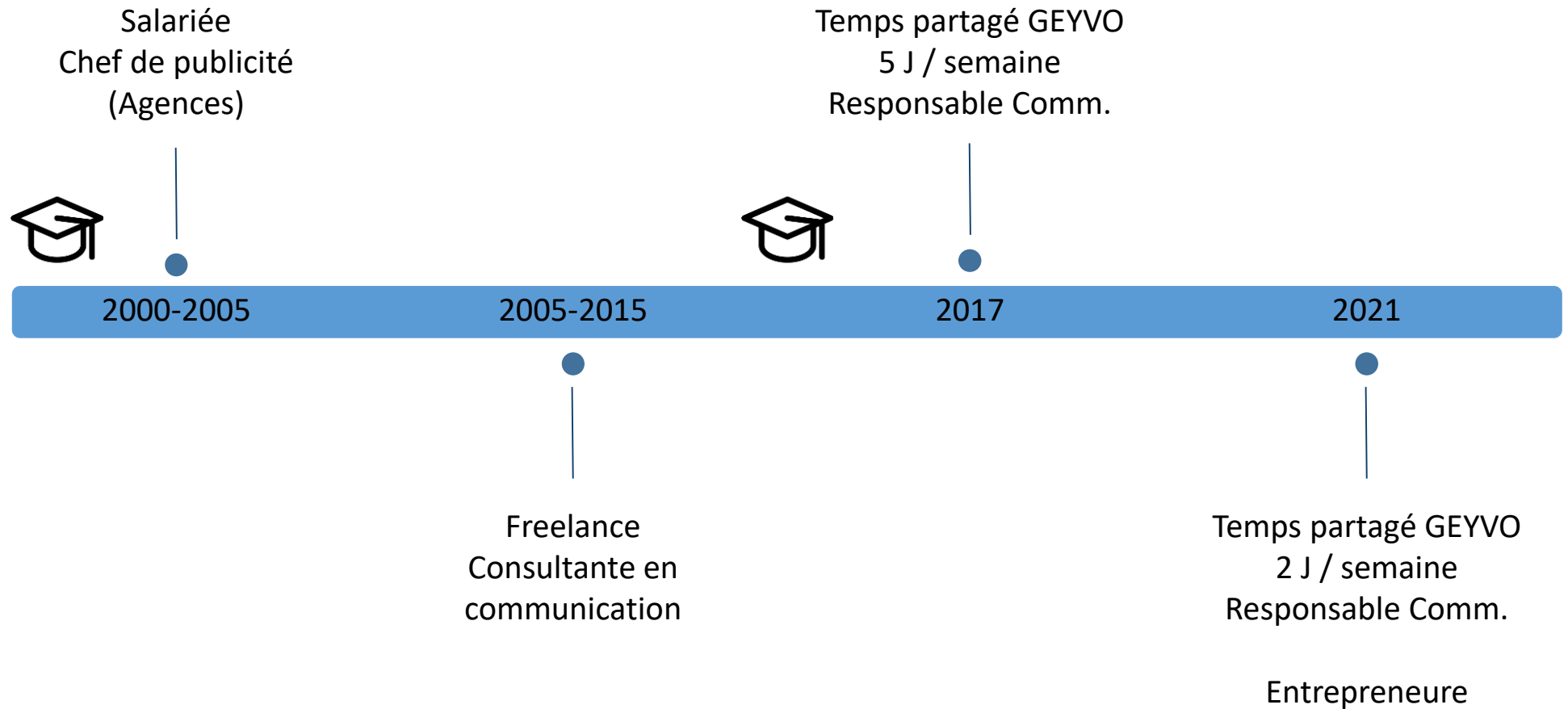
LA FRANCE,
UNE CHANCE.

**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE



Communicante confirmée



OBJECTIFS

- ✓ Services aux TPE / PME / PMI / ETI du 78
- ✓ Equilibre de vie

Témoignage d'entreprises

YOUR IT FACTORY

David Béchaud

david@youritfactory.com – 06 20 79 48 51

LA FRANCE,
UNE CHANCE.

**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE





Création, développement et intégration de solutions digitales stratégiques

Nous sommes **intégrateurs ODOO** depuis 2013. Notre expertise nous permet aujourd'hui d'étoffer notre offre sur du **développement sur mesure** de solutions logicielles. Notre objectif est de permettre aux décideurs de **créer de la valeur** en externe comme en interne, grâce à des outils adaptés à leur métier et à leur entreprise.


Partner

Développement
sur mesure

Création
de valeur

Création
2013

Clients
11
(Alimentation,
artisanat, industrie,
édition...)

Equipe
15

LA FRANCE,
UNE CHANCE.
**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE





Notre mission, votre réussite !

La mission locale du Mantois

Azmy AHRIZ

LA FRANCE,
UNE CHANCE.
LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !

#LAFRANCEUNECHANCE



ahriz@mantois-mlidf.org - 06 26 40 06 89

LA MISSION LOCALE DU MANTOIS, QUI SOMMES-NOUS ?

La Mission Locale du Mantois accompagne les jeunes de 16 à 25 ans ne relevant plus de l'Éducation Nationale.

Nous sommes présents sur un territoire comprenant 73 communes du Grand Paris Seine & Oise (GPSEO), des Portes de l'Île-de-France (CCPIF) et du Pays Houdanais (CCPH).

Notre principale mission est d'accompagner les jeunes de ce périmètre dans leurs démarches d'accès à l'emploi, à la formation, à l'orientation professionnelle, à l'entrepreneuriat, et dans leur vie quotidienne (santé, logement, accès aux droits et à la Citoyenneté).

Pour réussir cette mission, notre force est de favoriser et développer le partenariat local avec les entreprises, les institutions, les centres de formation, les associations, etc.



NOS VALEURS



PROFESSIONNALISME

S'engager à mettre à profit nos compétences et nos expériences au service du public et avec nos partenaires.



BIENVEILLANCE

Reconnaître, accepter l'autre sans jugement et l'accompagner dans le respect de sa singularité.



ÉNERGIE

Déployer une dynamique et une volonté collective dans la mise en œuvre et la réussite de nos actions.



ÉGALITÉ

Accueillir et accompagner de la même manière chaque jeune disposant des mêmes droits et des mêmes devoirs.

LA FRANCE,
UNE CHANCE.

**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE



LA MISSION LOCALE DU MANTOIS EN CHIFFRES...

