



PAQTE LE PACTE AVEC LES
QUARTIERS POUR TOUTES
LES ENTREPRISES

#1jeune1solution

Les Matinales de l'inclusion

Jeunes et Handicap

8 juin 2021



FACE Yvelines en quelques chiffres

- 1er Club de la Fondation AGIR CONTRE L'EXCLUSION à voir le jour en Ile-de-France en 1999
- 3 champs d'actions : l'Education, l'Emploi, l'Entreprise
- Près de 250 collaborateurs d'entreprises impliqués/an



Depuis sa création :

- 10 000 bénéficiaires accompagnés
- 100 partenaires impliqués
- 2 000 collaborateurs d'entreprises engagés

Les entreprises s'engagent

Club des Yvelines

LA FRANCE,
UNE CHANCE.

**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE



Une démarche gouvernementale

Pour **développer** et renforcer **l'inclusion dans l'emploi** et favoriser l'insertion professionnelle des **publics les plus éloignés** du marché du travail.

Au sein de laquelle **l'Entreprise** joue un **rôle majeur** aux côtés de l'Etat et des acteurs territoriaux.

Une **mobilisation volontaire** des entreprises : choix libre des mesures et de publics

Un réseau d'acteurs engagés

Un volet national

mobiliser 100 grandes entreprises

Un volet territorial

mobiliser 10 000 entreprises
(PME, ETI, filiales de grandes entreprises)

- Un **club national** animé par le Haut-Commissariat à l'Emploi et l'Engagement des Entreprises
- Des **clubs départementaux**
- Avec le soutien de la **Préfecture** et la **Direccte**
- En partenariat avec les **réseaux d'entreprises**
- En interaction avec les **acteurs publics, associatifs...**

14 thématiques proposées

1. Stages de 3^{ème} pour les jeunes de QPV

2. Contribution à l'orientation et aux « parcours avenir » de découverte de l'entreprise

3. Accès de tous les jeunes à l'apprentissage et à l'alternance

4. Réalisation de parrainages

5. Accompagnement et recrutement de jeunes en parcours d'insertion (E2C, EPIDE, GJ...)

6. Partenariats renforcés avec les réseaux de l'inclusion (accompagnement, formation, recrutement)

7. Accompagnement et recrutement de personnes handicapées

8. Recrutement dans le cadre de l'expérimentation « Emplois francs »

9. Accompagnement et recrutement de réfugiés (programme Hope, etc.)

10. Formation et insertion dans l'emploi de personnes (dont jeunes) placées sous main de justice

11. Mise en place de démarches innovantes en faveur de « l'emploi/inclusion »

12. Participation au changement d'échelle dans l'offre d'insertion par l'économique (clauses sociales marchés publics, politiques d'achats responsables, etc.)

13. Mises en situation professionnelle, recrutement de personnes en parcours d'insertion ou issues de parcours d'insertion

14. Engagements pour l'accès solidaire aux produits et services (alimentation, énergie, eau, etc.)

LA FRANCE,
UNE CHANCE.

**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE



#1jeune1solution

Accompagner les 16/25 ans pour
construire leur avenir



Faciliter l'entrée dans la
vie professionnelle



Orienter et former vers les
secteurs et les métiers
d'avenir



Accompagner des jeunes
éloignés de l'emploi en
construisant des parcours
d'insertion sur mesure

LA FRANCE,
UNE CHANCE.

**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE



Les bénéfices de l'inclusion pour l'entreprise

Attirer et retenir de nouveaux talents
L'apprentissage des jeunes

Valoriser l'action des salariés et de l'entreprise
Le mécénat de compétences, le parrainage

Anticiper et diversifier les compétences

Découverte des métiers auprès des jeunes, accueil de stage de 3ème

Les bénéfices de l'inclusion

Accéder à de nouveaux marchés et diversifier ses partenaires et fournisseurs
Les SIAE, ESAT et EA

Innover et se différencier
Recruter autrement les métiers en tension, programme 100Chances, 100Emplois

Renforcer son ancrage territorial

Les QPV, les emplois francs
Taux de chômage est de 2 à 2,5 fois supérieur en QPV/reste du territoire

LA FRANCE,
UNE CHANCE.

**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE



Rejoindre le club de son département ?

- Valoriser **son image** d'entreprise engagée
- Renforcer son **ancrage** territorial
- **Partager** des Bonnes Pratiques au sein du réseau d'entreprises inclusives
- Bénéficiaire de **l'appui** des services de l'Etat et des services de l'emploi

Le Club animateur des Yvelines

Mise en relation



Connecteur

- * Mise en contact entre des partenaires et les entreprises selon les besoins
- * Mise en relation entre l'entreprise et un cfa et/ou un jeune en alternance



Espace communautaire

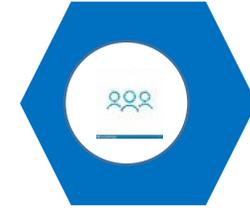


Animateur



- * Les matinales de l'inclusion : EA/ESAT, SIAE, Emploi franc, CIE, troubles psychiques ...
- * Webinaires coanimés avec nos partenaires CCI, Pôle Emploi, les Communautés d'agglomérations...
- * Afterwork avec la cpme

Accompagnement des entreprises



Facilitateur

- * Accompagnement sur la mise en place de parrainage
- * Co-organisateur de programmes d'inclusion



- * Job Tour recrutement de métier en tension

LA FRANCE,
UNE CHANCE.

**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE



82 entreprises engagées



Contact



Simple et rapide,
un formulaire d'engagement sur le
site www.lesyvelines-unechance.fr

Une interlocutrice dédiée au sein de



Laurence Hémédinger

07 62 59 20 78

l.hemedinger@fondationface.org

LA FRANCE,
UNE CHANCE.
**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE



CAP EMPLOI

LA FRANCE,
UNE CHANCE.

**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE







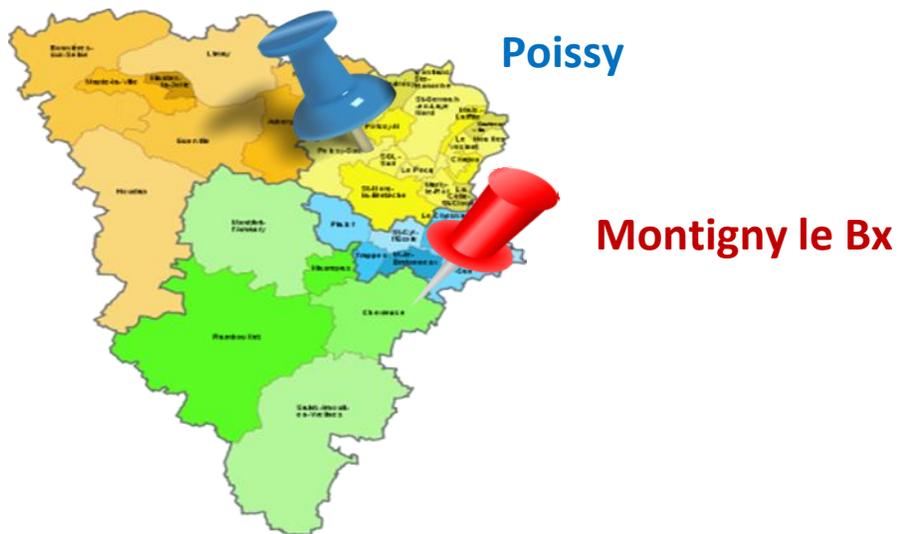
- ▶ Un réseau national de 98 Cap emploi pilotés par l'Etat, et financés par l'Agefiph, le FIPHFP et Pôle emploi



- ▶ Un déploiement sur un périmètre départemental
- ▶ Une mission de service public, inscrite dans le cadre de la loi Handicap du 11 février 2005 et du 11 août 2016
- ▶ Une période conventionnelle 2018-2022 (5 ans) et un déploiement sur 2 axes ; accompagner VERS et DANS l'emploi



▶ 2 antennes dans les Yvelines



▶ 31 salariés dont :
12 Chargés de Mission VERS l'emploi : accompagner les demandeurs d'emploi
6 Chargées de mission DANS l'emploi : accompagner les salariés



Nos services s'adressent :

- ▶ aux **personnes handicapées** en recherche d'emploi, inscrits ou non à Pôle emploi
- ▶ aux **salariés**, travailleurs indépendants et agents publics qui souhaitent engager une reconversion professionnelle
- ▶ aux **employeurs privés ou publics**, quel que soit l'effectif de l'entreprise désireux de recruter ou de maintenir en emploi des collaborateurs en situation de handicap

Afin de :

- ▶ **faciliter** l'accès à l'emploi
- ▶ **prévenir** les ruptures de parcours
- ▶ **gérer** les transitions professionnelles
- ▶ **garantir** le maintien dans l'emploi



Accompagner vers l'emploi

Accéder à un emploi

Aider à recruter

- Construire ou préciser un projet professionnel
- Elaborer un projet de formation
- Guider dans sa démarche de recherche d'emploi
- Accompagner le recrutement, préparer l'intégration, envisager les compensations

Accompagner dans l'emploi

Conseil en Evolution et

Transition Professionnelle

Maintien en emploi

- Evaluer la situation de travail pour maintenir l'employabilité
- Mobiliser le Conseil en Evolution Professionnelle
- Accompagner la transition
- Obtenir des aides au maintien dans l'emploi



Répartition des 3304 personnes accompagnées en 2020

+50

1 431 séniors > 50 ans
43 %



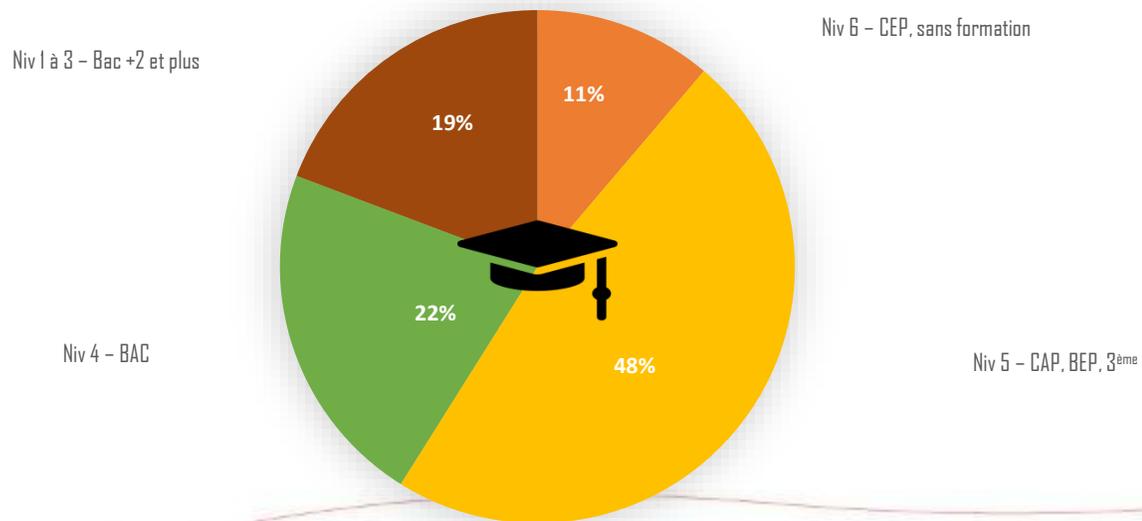
1632



1672

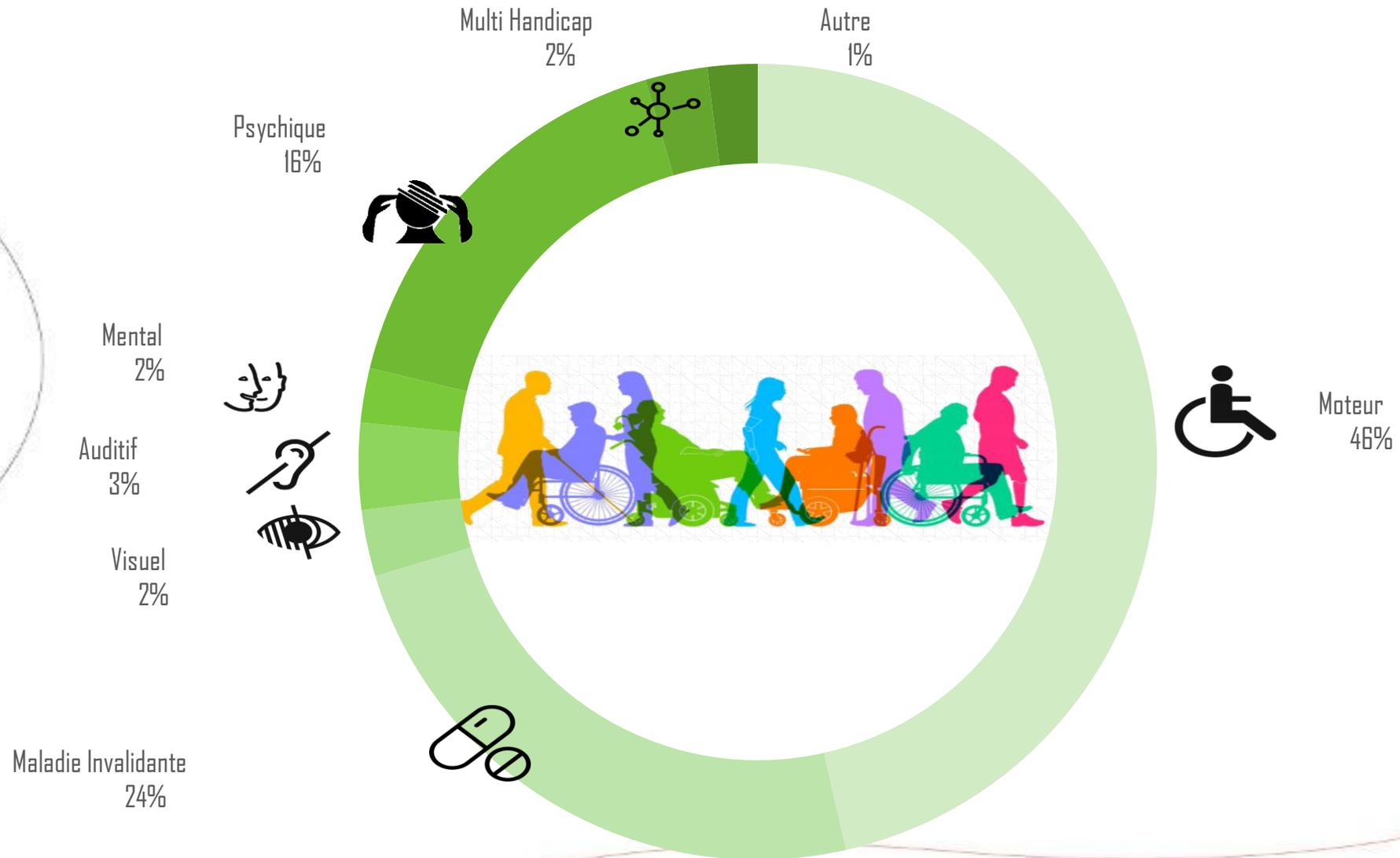
-30

361 jeunes < 30 ans
10%



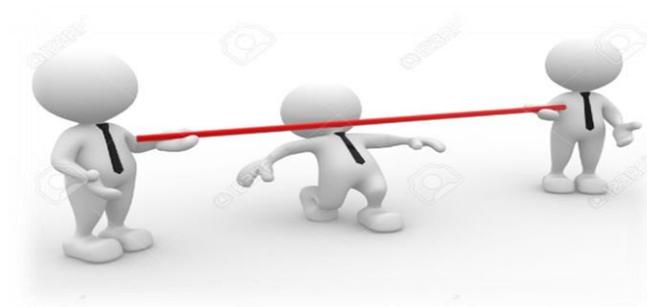
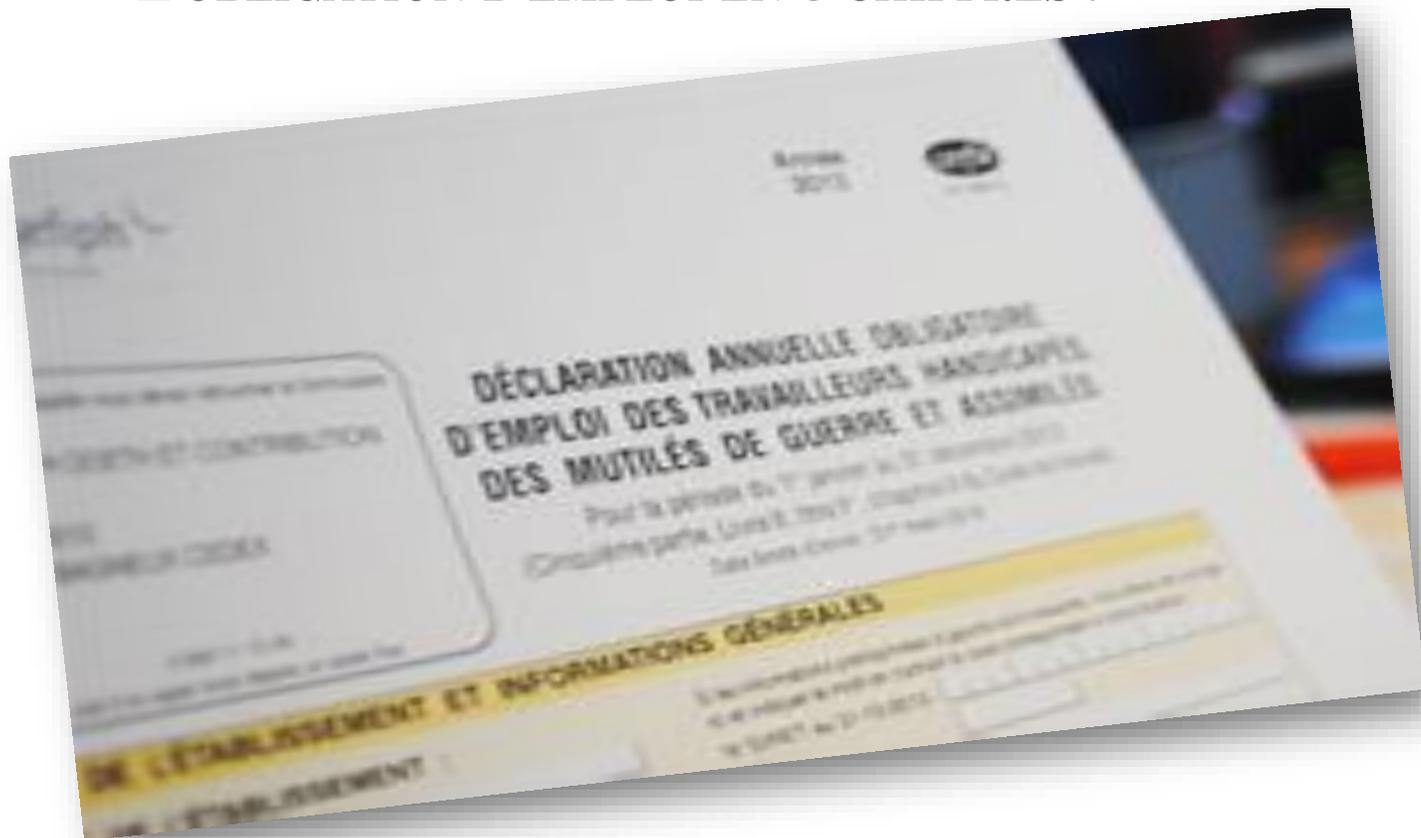


Répartition par typologie de handicap





L'OBLIGATION D'EMPLOI EN 3 CHIFFRES :



Chaque établissement
de **20** salariés et plus

6% de travailleurs handicapés

3,5%
Taux d'emploi direct en 2018
(dans les établissements privés
assujettis avec et sans accord)



LES PLUS-VALUES DU RÉSEAU CAP EMPLOI

- Une prise en compte de la dimension handicap tout au long du parcours professionnel de la personne
- Une connaissance fine et une mobilisation des dispositifs spécifiques et de droit commun
- Un interlocuteur unique, référent pour la personne et pour l'employeur pendant toute la durée de l'accompagnement
- Une expertise sur l'ingénierie de parcours de formation, sur la question emploi/handicap au service des employeurs, et sur la mise en œuvre des compensations au regard du handicap
- Une double compétence à destination des personnes et des employeurs favorisant synergie et interaction
- Un maillage territorial qui assure une proximité avec les personnes et les employeurs et une bonne connaissance du contexte économique local
- Une meilleure lisibilité des services rendus aux personnes et aux employeurs par le rapprochement des services d'accès et de maintien en emploi



Quelles aides au recrutement d'un jeune en situation de handicap?

Les aides de l'Agefiph

Pour les entreprises à accord, les aides sont mobilisables si le taux d'emploi >6%
Ne concernent pas la fonction publique

L'aide à l'accueil, à l'intégration et à l'évolution professionnelle des personnes handicapées

- 3000 € max
- CDI ou en CDD de 6 mois et plus.
- accompagner la prise de fonction et l'évolution professionnelle de la personne handicapée dans l'entreprise
- aide accordée sur la base d'un plan d'action précisant les mesures mises en place

Les aides à l'embauche en alternance (demande à adresser dans les 3 mois après la date d'embauche)

- Aides au contrat pro : 4000€ max (au prorata de la durée du contrat)
- Aides au contrat d'apprentissage : 3000€ max

Mais aussi, toutes les aides en lien avec la compensation du handicap et l'aménagement des situations de travail

Les aides de l'Etat

Aides sous conditions et devant être prescrites

- Aide exceptionnelle 1 jeune, 1 solution (mois de 26 ans) : 4000€ max
- Aide à la mobilisation des employeurs pour l'embauche des travailleurs handicapés : 4000€ max
- PEC jeunes (TH -31 ans) : prise en charge de 65% du SMIC sur 30 heures
- CIE jeunes (TH-31 ans) : prise en charge de 47% du SMIC sur 35 heures



MERCI POUR VOTRE ATTENTION

DES QUESTIONS?

Julie SANCHEZ

Responsable de la relation employeurs

01 34 01 30 10 / 06 36 19 37 31

j.sanchez@capemploi78.fr



Témoignages

***Emmanuelle Charlot Mansuy,
référente handicap et diversité***

***Wael Benabadji,
Étudiant ingénieur en stage***

LA FRANCE,
UNE CHANCE.

**LES ENTREPRISES
S'ENGAGENT !**

#LAFRANCEUNECHANCE



Saipem, une entreprise qui dure

Crée en 1957

Leader mondial l'ingénierie, l'approvisionnement, la construction et l'installation de projets complexes, onshore et offshore, sur le marché du pétrole et du gaz.

- 2002 : Acquisition de Bouygues Offshore → Création de Saipem SA
- Présent dans plus de 70 pays
- 35 000 collaborateurs (dont 1 350 en France)
- 120 nationalités
- Plus de 20 bureaux d'ingénierie et des projets en exécution dans le monde

Saipem, une entreprise durable

Notre modèle d'affaires est basé sur la création de valeur à long terme pour nos parties prenantes et la croissance sociale et économique dans les zones dans lesquelles nous opérons.

Fournisseur mondial de solutions globales et leader dans la transition vers une utilisation plus durable des ressources, Saipem investit dans les compétences, l'innovation et les technologies respectueuses de l'environnement.

Nous coopérons avec nos parties prenantes dans la protection de l'environnement et des écosystèmes et contribuons à la lutte contre le changement climatique.

Signataire du Pacte Mondial des Nations Unies, Saipem s'est engagée à contribuer au Objectifs de Développement Durable.

Saipem SA s'est engagée pour être une entreprise inclusive, qui accueille la diversité et le handicap dans ses ressources.



Saipem SA. a obtenu le niveau confirmé dans l'évaluation de sa démarche RSE en 2020, montrant ainsi la maturité de sa démarche de Responsabilité Sociétale qui est intégrée dans la stratégie et les activités opérationnelles de l'entreprise.

Saipem SA, l'engagement inclusif

La mission handicap

Pilier de la démarche RSE de Saipem SA, le volet social se décline sur plusieurs axes de travail : la diversité, l'égalité des chances, la non-discrimination, l'inclusion, la santé au travail et le handicap

Création de la Mission Handicap (en octobre 2020), c'est l'axe de travail prioritaire dans le plan d'action RSE.

Quelques chiffres 1° trimestre 2021

- 1ere semaine SEEPH en 2020, > 100 participants en interne
- 6 stagiaires intégrés pour des stages longs
- 2 contrats signés avec des ESAT
- 130 managers formés au « Handicap & management inclusif »

